

Master en Sciences de Gestion

Option : Gestion des Ressources Humaines



POINTS CLÉS :

- Expérience de Swiss UMEF : depuis 1984
- Organisateur : Faculté des Sciences de Gestion
- Durée de Programme : 2 ans à temps plein
- Nombre de crédits : 120 ECTS
- Méthodes d'enseignement :
Cours, conférences, débats, études de cas, discussions et présentations
- Langue d'enseignement :
Section française ou anglaise ou bilingue

Swiss UMEF se réserve le droit d'accepter ou de refuser un candidat sans motivation. Le contenu de toutes nos formations est la propriété de Swiss UMEF qui a le droit de faire toute modification sans avis préalable.



Master en Science de Gestion (MBA)

Le programme s'étend sur deux années, la première année de 60 crédits est un tronc commun pour Master I et la deuxième année de 60 crédits est l'année de spécialisation avec des matières spécifiques au domaine d'étude choisi. Pour le programme de Master, un Bachelor est exigé, et les acquis professionnels seront pris en compte dans l'évaluation de la candidature. Pour obtenir le titre visé, l'étudiant doit cumuler 120 crédits ECTS (dont 30 pour la thèse du Master).

Description générale :

Ce programme offre aux étudiants des compétences en ressources humaines, en gestion, en relations interpersonnelles et en négociation.

Objectif de la formation :

À la fin du programme, l'étudiant sera capable de gérer le personnel, de prévenir et de gérer les conflits sociaux. Il / elle sera capable de mener à bien la formation, le développement et l'évaluation de ses collaborateurs.

Débouchés :

Postes de direction: directeur des ressources humaines, consultant en ressources humaines, gestionnaire de projets en ressources humaines, etc.

Programme Master en Sciences de Gestion (MBA) Option Gestion des Ressources Humaines

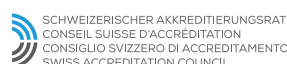
Première année 60 crédits (ECTS)

- Gestion du marketing
- Capital humain et gestion des talents
- Communication des affaires
- Comptabilité pour managers
- Droit des affaires
- Leadership, gestion d'équipes
- Finance d'entreprise
- Transformation Digitale
- Gestion stratégique
- Management de projet et prise de décision

Deuxième année 60 crédits (ECTS)

- Méthodologie de Thèse
- Politiques et Techniques de recrutement
- Rémunération et Gestion des Avantages
- Management Stratégique des RH
- Environnement juridique

Nos accréditations et certifications :



Institution accréditée selon la LEHE pour 2022 - 2029



Master of Business Administration Option : Human Resources Management



KEY POINTS:

- Swiss UMEF's Experience: since 1984
- Organizer: Faculty of Sciences Management
- Length of the program: 2 years full time
- Number of credits: 120 ECTS
- Methods of teaching:
Courses, Conferences, debates, case studies, discussions and presentations
- Teaching languages:
French or english or both

Swiss UMEF has the right to accept or refuse a candidate without having to motivate its decision.
The content of all our programmes are the property of Swiss UMEF.
Swiss UMEF reserves the right to introduce changes.



Master of Business Administration (MBA)

The programme covers two years; the first year of 60 ECTS credits is a common core curriculum and the second year of 60 ECTS credits is the year of specialization in the specific area of study. For the Masters programme, a Bachelor's degree is required, and professional experience will be considered in evaluating the application. To obtain the degree in question, the student must accumulate 120 ECTS credits for the Master (of which 30 for the Master dissertation).

Description:

This programme offers training and development in managerial, interpersonal and negotiating skills to the student of human resources.

Objective:

At the end of the programme, the students will be capable of managing personnel, and preventing and managing social conflicts, they will be able to carry out training, development and assessment of his/her collaborators.

Opportunities:

Management positions: Director of Human Resources, HR Consultant, HR Project Manager etc.

Programme Master of Business Administration (MBA) Option: Human Resources Management

First Year 60 crédits (ECTS)

- Marketing Management
- Human Capital and Talent Management
- Business Communication
- Accounting for Managers
- Organisational Behaviour
- Leadership, Team Management
- Corporate Finance
- Digital Transformation
- Strategic Management
- Project Management and Decision Making

Second Year 60 crédits (ECTS)

- Thesis Methodology
- Employee Selection, Staffing and Planning
- Compensation and Benefits Management
- Management of Workforce Diversity
- Labour Relations and Development
- Thesis

Our accreditations and certifications:



We think differently !